

## Riktlinjer för valberedningen

### Valberedningen skapar styrelsen.

**Valberedningen är medlemmarnas viktigaste instrument för att skapa och ha kvar en fungerande styrelse som på ett kvalificerat och tryggt sätt kan hantera föreningens verksamhet framöver**

#### Valberedningens uppgift

Valberedningen är en förtroendevald arbetsgrupp inom hemslöjdsföreningen. Valberedningen, som väljs på årsmötet/stämman, har en nyckelfunktion och deras uppgift är bland annat att från den stund den väljs, fram till nästa årsmöte/stämman, analysera hur den sittande styrelsen arbetar.

Valberedningens uppdrag är att på nästa årsmöte ge förslag på en bra sammansatt styrelse, bra revisorer och eventuella övriga funktionärer som nämns i stadgarna. Att sammankalla valberedningen några veckor före årsmötet/stämman räcker alltså inte. En valberedning är inte underställd styrelsen. Den har sitt mandat direkt från årsmötet/stämman och rapporterar till detta. Uppdraget är dock begränsat till att föreslå kandidater. Hur val av valberedning går till och hur många personer den ska bestå av anges i stadgarna.

Valberedningens arbete präglas av öppenhet och ska ge medlemmarna möjligheter att påverka styrelsens sammansättning. Målsättningen är att processen ska vara tydlig och transparent.

Medlemmarna i lokalföreningarna har möjlighet att nominera kandidater till lokalföreningens styrelse. Hur och när detta kan ske regleras i stadgarna.

Medlemmarna i länsföreningarna/förbunden, landskapsföreningarna och riksföreningarna har möjlighet att nominera kandidater till dessa föreningars styrelser. Hur och när detta kan ske regleras i stadgarna.

Medlemsföreningarna i riksförbundet har möjlighet att nominera kandidater till förbundsstyrelsen. Hur och när detta kan ske regleras i stadgarna. Förbundsstämman hålls vartannat år.

#### Tillsättning av valberedning

Ombuden på årsmötet/stämman väljer ledamöter i valberedningen och mandattiden är fram till nästa årsmöte/stämman. Årsmötet/stämman utser ordförande/sammankallande för valberedningen.

Det tillhör god sed inom föreningslivet att en valberedning inte föreslår sig själv. Om en ledamot av valberedningen kandiderar till styrelsen måste denne först lämna valberedningen.

### **Valberedningens ledamöter**

Hur många ledamöter valberedningen ska bestå av regleras i stadgan. Valberedningen ska representera medlemmarna och hemslöjdsområdet. Ledamöterna ska ha god kunskap om föreningslivet, hemslöjdsområdet och omvärlden. Styrelseledamöter eller tjänsteman inom Hemslöjden bör inte vara ledamot i valberedningen.

### **Valberedningens arbete**

Det är viktigt att valberedningens ledamöter är väl förtrogna med föreningens struktur, arbete och kultur. De ska också ha god personkännedom både inom och utom föreningen, alltså ett brett kontaktnät. Att hitta rätt personer till styrelsen och andra valda funktioner är ett mycket viktigt arbete. För att bli framgångsrikt måste valberedningsarbetet påbörjas i god tid innan nästa årsmöte. Ansvaret för att valberedningen kommer igång i tid ligger på dess ordförande. Inget hindrar dock föreningens ledning från att påminna.

- Valberedningen utvärderar om nuvarande styrelse uppfyller de krav som ställs på styrelsen utifrån de krav som kommer att ställas på föreningens framtida inriktning. Valberedningen kontaktar samtliga styrelseledamöter under verksamhetsperioden, tar del av samtliga styrelseprotokoll och deltar på ett antal styrelsemöten under verksamhetsperioden. Valberedningen tar fram kravprofiler för den eller de nya ledamöter som behöver rekryteras.
- När valberedningen tar fram förslag till styrelseledamöter ska man vara medveten om ifall stadgarna har några särskilda förbehåll för styrelsen sammansättning. Det är lämpligt att valberedningens ordförande och ev. fler från valberedningen kontaktar nya kandidater till styrelsen och ställer frågor till dem om vad de förväntar sig av ett eventuellt uppdrag i styrelsen och vad de kan bidra med i styrelsen.
- Valberedningen ska i sitt förslag förutom, god geografisk spridning, sträva efter jämn könsfördelning och efter mångfald i styrelsen.
- Valberedningen är beslutsför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Majoritetsbeslut gäller.
- Valberedningen bör sammanträda minst två gånger under ett år. Protokoll ska föras vid sammanträdena.

### **Valberedningens förslag**

Valberedningens förslag skall överlämnas till styrelsen senast fyra veckor före ordinarie årsmöte/stämman. Styrelsen skall skicka valberedningens förslag till föreningens medlemmar senast tre veckor före dagen för årsmötet/stämman.

För styrelseledamot som föreslås för nyval eller omval anges:

- Huvudsakliga kompetensområden som är relevanta för styrelseuppdraget.
- Övriga uppgifter som kan vara av betydelse för ombuden på årsmötet/stämman.

- Vid omval anges vilket år ledamoten invaldes i styrelsen

#### **Valberedningens presentation på årsmötet/stämman**

På årsmötet/stämman presenterar och motiverar valberedningen sina förslag, särskild motivering ska ges om ingen förnyelse av styrelsen föreslås.

Föreslagna ledamöter och suppleanter till styrelsen ska om möjligt närvara på årsmötet/stämman för att kunna presentera sig och svara på frågor från ombuden.

#### **Valberedningens förslag till revisorer**

Förslag till revisorer ska lämnas av valberedningen. Valberedningens förslag skickas med övriga handlingar till årsmötet/stämman och dessa ska enligt stadgarna skickas ut senast tre veckor före dagen för stämman.

Föreslagen revisor ska om möjligt närvara på årsmötet/stämman för att kunna presentera sig och svara på frågor från ombuden.