



# Hemslöjden

## **STOCKHOLMS LÄNS HEMSLÖJDSFÖRENING**

### **Handlingsplan mot trakasserier och kränkande särbehandling**

#### **VAD ÄR TRAKASSERIER?**

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. (Diskrimineringslagen § 4)

#### **VAD ÄR SEXUELLA TRAKASSERIER?**

Med sexuella trakasserier avses ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. (Diskrimineringslagen § 4)

Det är alltid den som är utsatt som avgör vad som är kränkande.

#### **VAD ÄR KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING?**

Handlingar som riktas mot en eller flera människor på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför föreningsgemenskapen. (AFS 2015:4)

Dessa företeelser kallas även för vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier. Vuxenmobbing ska inte förväxlas med tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationer.

#### **HEMSLÖJDENS GRUNDSYN OCH GEMENSAMMA VÄRDEN**

Hemslöjden ska vara en jämställd, jämlik och tillgänglig hemslöjdsorganisation, där den som är intresserad av handgjort skapande kan känna sig välkommen på sina egna villkor. Ledord för all verksamhet är äkthet, kunnighet och generositet.

Vi accepterar inte någon form av trakasserier eller kränkande särbehandling i vår verksamhet. Hos oss ska alla känna sig trygga.

#### **ALLAS ANSVAR**

Vi har alla ett ansvar för att vår föreningsverksamhet fungerar så bra som möjligt och att alla trivs hos oss.

Som medlemmar kan vi alla hjälpas åt genom att:

- Tänka på vårt ordval
- Tänka på hur vi uppträder
- Motverka/påtala oacceptabelt uppträdande hos andra
- Stödja de som känner sig trakasserade

VAD GÖR MAN OM DET INTRÄFFAR?

- Säg ifrån till den som trakasserar. Tala om att beteendet upplevs som trakasserier och kräv ett slut på det.
- Berätta för verksamhetsledaren. Du kan göra det skriftligt om det känns lättare.
- Skildra skeendet som varit, anteckna när, var och hur. Dessa anteckningar kan vara ett bra stöd om händelserna behöver anmälas.
- Kontakta styrelsen om inte verksamhetsledaren agerar eller om det är verksamhetsledaren som trakasserar eller kränker.

STYRELSENS ANSVAR

- Om det framförs kritik mot en medlem, verksamhetsledare eller annan föreningsaktiv ansvarar styrelsen för att hon/han sakligt får del av denna kritik och ges möjlighet att bemöta den. Vid behov sammanför vi den som framför kritiken med den utpekade trakasseraren. Om den klagande inte vill träffa den utpekade, så kan ett ombud göra det i hennes eller hans ställe
- Styrelsen ska agera så snabbt och diskret som möjligt.
- Ingen åtgärd skall vidtas utan att den trakasserade sagt ja till den, eller i varje fall aldrig utan att den trakasserade informerats. Rädsla hos den trakasserade får dock inte hindra styrelsen från att ta upp ett rent kriminellt beteende.
- Åtgärder ska alltid riktas mot trakasseraren och inte mot den som utsatts för trakasserierna.
- Styrelsen avgör vad som ska ske med trakasseraren. I första hand kan det vara fråga om tillsägelser och uppmaningar. Därefter kan det handla om varningar, avslut av samarbeten, uteslutning från verksamhet eller formell anmälan.

*Handlingsplanen är antagen av SLHF:s styrelse 2018-09-25*